

The logo for ITMO University, consisting of the letters 'ITMO' in a bold, white, sans-serif font. The letter 'I' has a small white dot above it. The background is a dark purple grid with white wavy lines on the right and bottom edges.

**ITMO**

# Edulytica: LLM-ассистент для проверки научных работ

Спикер: Терещенко В.В.  
[vvtereshchenko@itmo.ru](mailto:vvtereshchenko@itmo.ru)  
[t.me/Vl-Tershch](https://t.me/Vl-Tershch)

# План доклада



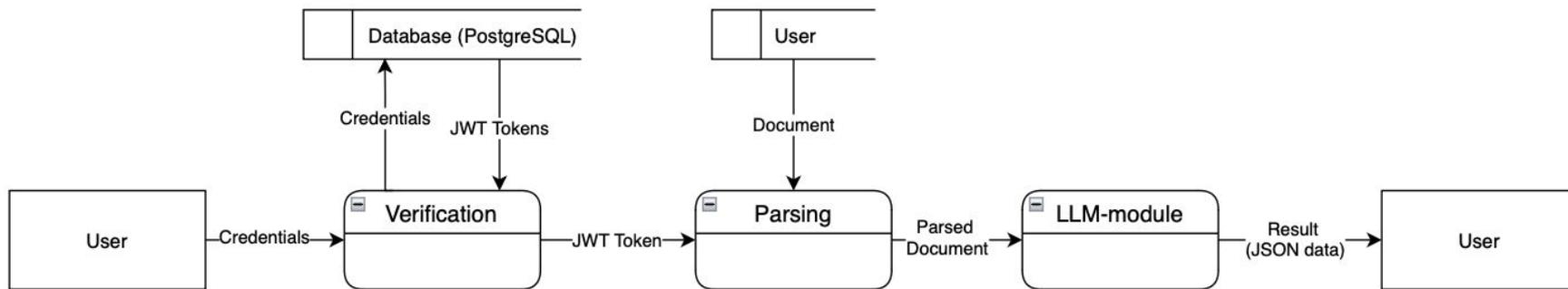
- Пара слов о проекте;
- Основные компоненты и входные данные;
- Используемые модели и технологии;
- Полученные результаты;
- Возникшие проблемы;
- Перспективы развития.



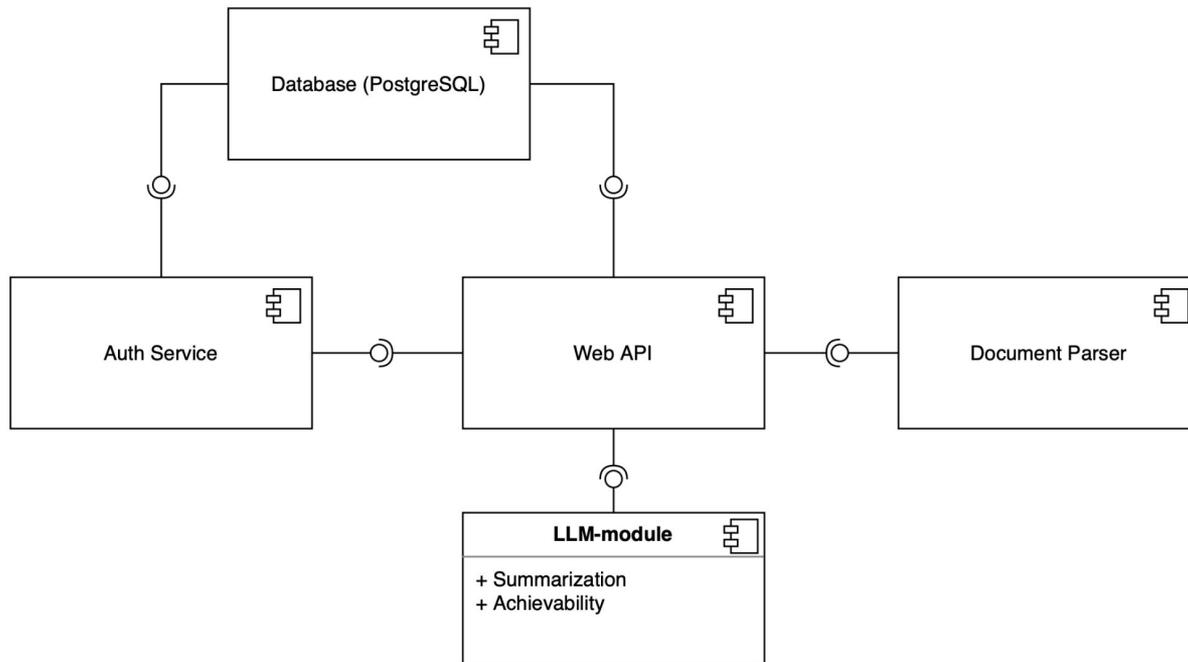
Интеллектуальный ассистент  
для автоматизации анализа научно-  
исследовательских работ  
с использованием LLM



# Как это работает?



# Архитектура решения



# Подробнее об используемых LLM



+

**PEFT** Parameter-Efficient  
Fine-Tuning



# Подробнее об используемых LLM



	Achievability	Summarization
Объем датасета (кол-во записей)	2496	3100
% правильных ответов	92 (+25%)	81 (+4%)

# Полученные результаты



**2 часа** для внимательного изучения  
**9000 слов** объем материала для разбора



**30 минут** для внимательного изучения  
**2000 слов** объем материала для разбора

# Возникшие проблемы



- наличие “эпизодических” галлюцинаций;
- ограничение ресурсов для обучения и развертывания;
- сложности в формировании датасетов.

EDULTICA

Главная Результаты Достижимость целей и задач Суммаризация Контакты О нас Выход

— ✕

assistant

**Статус:**  
Выполнено

**Тип задачи:**  
Достижимость

Скачать

assistant  
Цель исследования:  
Определить нормы трудовой дисциплины и их соблюдение среди удаленно работающих сотрудников  
Задачи исследования:  
Определить понятие трудовой этики и её составляющих  
Раскрыть роль дистанционной работы в текущих обстоятельствах современного мира  
Разработать возможные требования к взаимодействию сотрудников, работающих удаленно  
Определить пути адаптации специалистов, переходящих на дистанционную работу  
Предмет исследования:  
Трудовые этические нормы, определяющие взаимодействие сотрудников, работающих и коммуницирующих друг с другом дистанционно  
Объект исследования:  
Сотрудники, работающие дистанционно  
Методология и методики исследования:  
Исследование было выполнено в качественной стратегии. Базовыми методами были выбраны опросный

assistant  
Отчет по анализу текста\*\*  
Цель работы:\*\*  
Определить нормы трудовой дисциплины и их соблюдение среди удаленно работающих сотрудников.  
Задачи исследования:\*\*  
1. Определить понятие трудовой этики и её составляющих.  
2. Раскрыть роль дистанционной работы в текущих обстоятельствах современного мира.  
3. Разработать возможные требования к взаимодействию сотрудников, работающих удаленно.  
4. Определить пути адаптации специалистов, переходящих на дистанционную работу.  
Преимущества удаленной работы\*\*  
1. Сокращение финансовых и временных затрат на дорогу.  
2. Возможность самостоятельного планирования рабочего дня.  
3. Полное сосредоточение на работе без отвлекающих факторов.  
Проблемы удаленной работы:\*\*



## **Интеллектуальный помощник для рецензирования сложных документов**

**Анализирует** входной документ в **соответствии с задачей** и представляет пользователю (рецензенту, оппоненту и др.) **обоснованное заключение** (рецензию, отзыв или др. форму) о **качестве его содержания**.



**i**TMO *re than a*  
**UNIVERSITY**

[vvtereshchenko@itmo.ru](mailto:vvtereshchenko@itmo.ru)

[t.me/Vl-Tershch](https://t.me/Vl-Tershch)